



Dokumentation der Maßnahmen zur aktiven Rekrutierung

Ausgeschriebene
Professur:

Fakultät:

Die Maßnahmen zur aktiven Rekrutierung werden in der nachfolgenden Dokumentation dargelegt und der Gleichstellungsbeauftragten sowie der Stabsstelle für Berufsmanagement übermittelt.

1. Gleichstellungsquote

Gleichstellungsquote im Fachgebiet (=Anteil an habilitierten Frauen und Juniorprofessorinnen)	
Mit dem Präsidium im Vorgespräch vereinbarte Korridorwerte	
Anteil Bewerbungen von Frauen	

2. Durchgeführte Recherche

Aktivitäten zur aktiven Rekrutierung	Ja	Nein
Suche über Fachkollegen/-innen an der FSU		
Suche über Fachkollegen/-innen intra- und international		
Anfragen bei wiss. Fachgesellschaften und Verbänden		
Anfragen bei Fachkollegen/-innen der DFG		
Suche in Datenbanken		
Veröffentlichung der Ausschreibung in Fach- und Berufsverbänden		
Weiterleitung der Ausschreibung an einschlägige Netzwerke		
Anderes:		

3. Kontaktierte Wissenschaftler/-innen

Name	Institution und aktuelle Position	Datum der Aufforderung	Bewerbung (ja / nein), ggf. Begründung bei „nein“

Name, Funktion

Datum, Unterschrift